

Bestyrelse 2020-2021

Mødedato: Tirsdag den 15.12.2020 kl. 17.00-19.30 (incl. spisning)
Formøde kl. 16.00

Deltagere:

Forældrevalgte

Sabina Folden
Ole Stein
Lars Jon Andersen
Marit Lund Agerbæk
Louise Host Hagh Paydari
Pia Leding Vendelbjerg

Medarbejdere

Nicolai Lindholm Sørensen
Sharelle Vandborg
Josephine Naysmith - **AFBUD**
Birgitte Pedersen (controller)

Ledelse

Camilla Kirchoff Pedersen
Jenny Rohd-Thomsen
Anne Krogh Rye - **AFBUD**
Peter Würtz

| Punkt | Note | Beslutning/ansvarlig |
|---|------|--|
| 1. Godkendelse af dagsorden | | Godkendt |
| 2. Meddelelser fra ledelsen <ul style="list-style-type: none">• Camilla• Jenny• Anne• Peter | | <p>Nyt fra Skipper SFO Hverdagen: Der arbejdes fortsat i hver enkelt klasse, hvor pædagogerne hver især planlægger deres dag. Vi har afholdt julehygge i klasserne i stedet for vores årlige julefest, da vi jo ikke kan have forældre inde på skolen. Lokaler: Skipper SFO er i inta, 3. klasserne og klub flyttet over i Clementhuset, hvor der stadig arbejdes med at få tingene på plads. Vi afventer reoler, så SFO-materialerne kan opbevares i lokalet. Vi glæder os meget til, at vi får lokaler kun til SFO i Skipperhuset efter jul, hvor der skal indrettes efter de aktiviteter, som vi gerne vil have mere plads til i SFO. Årgangene bliver samlet på en etage i Skipperhuset fra januar, hvilket vi også kan se muligheder i, da samarbejdet omkring årgangene på den måde kan styrkes, selvfølgelig stadig med respekt for Corona. Personale: Det har været en tid med reaktioner og frustrationer efter 2 gode pædagoger forlod os d. 1/12. Nicolai, Peter og jeg arbejder på at få lavet en fremtidsplan, så alle føler sig som en del af en hel skole, hvor alle fagligheder er anerkendt på samme niveau. Vi har ansættelsessamtaler onsdag d. 16/12, hvor vi håber at finde 2 nye pædagoger. En til S1 og en til 2.B.</p> <p>Nyt fra INTA 1. New building WOW still lovely to go over for a visit. We are working on the final things that need to be finished off including i) the book corner which Lars is setting up now, ii) SFO furniture, which I hope Holmriis are working on, iii) the cloakroom organisation in the basement and in the corridors iv) Sorting of the resources which have been in storage 2. Curriculum changes for next year Cambridge international have introduced new curriculum for the secondary school including art and design, sport and digital literacy. In connection with that, I have sent out a survey to find out the views of parents, students and teachers in the secondary years (7-11) about what we do now and what we should do in the future. two changes</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>likely;</p> <p>1. Introduction of Art and design to stages 7, 8 2. Introduction of sport to Stage 9. The former is now possible as we will have the second art room and the latter needs working out how we can do it as there is not enough room in the sports hall now. To do both also requires a review of lesson distribution in the senior school. Work is ongoing here.</p> <p>3. New computer usage policy We have been working on a new computer usage policy to combat the problem of gaming and social media, especially during lessons, but also instead of homework. We will be targetting those students who are found to be gaming in lessons.</p> <p>4. Online learning solutions We will be trialling an AV set up from solutors next term, which allows students to be taught at home and at school at the same time. It could be a good solution if we find that we continue to have students having to stay home due to COVID. We did order the system for trial in August but they found the camera wasn't good enough and were waiting for a new better model to arrive. It should now be possible to test in January.</p> <p>5. Teachers and MUS I have started the MUS samtaler with INTA teachers, but intend to have most in January. I need to link some of these with my university research project which is due in April. Its the last part of my MBA! 😊</p> <p>Nyt fra DANA Optag af elever: Alle pladser er nu optaget til kommende 0. årgang samt kommende 7. årgang. Jeg har haft individuelle samtaler med alle fra kommende 0. årgang. Desværre har vi set os nødsaget til at aflyse de første arrangementer med dem som samlet gruppe grundet Corona-restriktioner. Håber ikke, at dette får indvirkning på, om der er nogle, der springer fra. Der har været usædvanligt stort pres på kommende 7. årgang. Der har næsten kun været plads til nuværende søskende. Familier som har været tilknyttet skolen i generationer har ikke engang fået plads, hvis de ikke har et barn på skolen lige nu. Det har ikke været sjovt at afvise så mange håbefulde unge mennesker/familier, som aldrig har undersøgt alternativer til skolen. Efter jul går samtalerne i gang med de elever for kommende 7. årgang, som jeg har behov for at se, hvis der er noget i deres papirer, der indikerer dette, eller hvis de har behov for et møde med mig. Vi har derudover kun pladser ledige på vores 0. samt 1. årgang. Alt andet er optaget. Der mærkes generelt et tydeligt pres på at komme ind. Jeg har dagligt mange forespørgsler herom. Corona Håndtering af Corona har taget det meste af min tid siden sidst. Håndtering af klasse der skulle hjemsendes grundet en elev, der var smittet i klassen, håndtering af hjemsendelse af 5.-10. årgang med alt, hvad dertil følger af information til elever og forældre, gøre lærerne klar hertil osv. Det har givet lange aftener. Når dette er sagt, har både elever, forældre og personale tacklet det utrolig godt! Trivselssamtaler Flere af vores lærere er pt brugte. De har behov for normalitet og ferie. De gør det ufattelig godt, men der er ingen tvivl om, at ferien falder på det helt rigtige tidspunkt. Jeg kører pt trivselssamtaler ugentligt med 4 medarbejdere. 2 af dem er nu tilbage på fuld tid. De andre 2 er i en periode på nedsat tid, hvor vi efter juleferien ser på optrappingsplan for dem. Medarbejderne har i MIO givet udtryk for, at de føler sig meget trygge ved ledelsens håndtering af disse meget individuelle situationer. Elevsager Vi har desværre set os nødsaget til at stoppe samarbejdet med to familier her op til jul. Vi har dertil nogle elevsager, som fylder en del med elever der har ondt i livet grundet hjemlige forhold.</p> |
|--|---|

| | | |
|---|---|--|
| | | <p>Dertil bliver tiden brugt på møder med pædagogerne og hjælpe med at få dem indkørt i Trio, så det på sigt bliver nemmere at administrere. I lærergruppen arbejder vi på udarbejdelse af retningslinjer for modtagelse af nye medarbejdere samt en computerpolitik. Vi har ligeledes taget hul på, hvordan vi optimerer samarbejdet mellem lærere og pædagoger.</p> <p>Generelt nyt: Nye Covid restriktioner. Perfekt timet lærermøde. Ekstremt omstillingsparate medarbejdere Igen mange hele og delvise langtidssygemeldinger i alle afdelinger Succesfuldt praktikforløb for 10 tilfredse lærerstuderende Nye toiletter og billedkunstlokale på vej EC 5 er en realitet og alle 116 pladser er solgt.</p> |
| 3. Meddelelser fra formand, næstformand samt div. udvalg | | <p>Husk DP's webinar 12.1.2021 Forslag til bestyrelsesseminar: 17.4.2021</p> |
| 4. Økonomi | <p>Perioderegnskab Vedtagelse af Budget 2021 Procedure i forbindelse med restance</p> | <p>Et meget positivt perioderegnskab blev fremlagt uden kommentarer. Budget 2021 blev vedtaget med forventning om et overskud på ca. 3 millioner kr. Ny procedure ved restancer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fra 1.8.2021 betales skolepenge månedsvis • Efter 2 måneder uden betaling kaldes forældre til samtale hos BP og PW • Tre måneder uden betaling og klar aftale medfører ophør af samarbejde |
| 5. Trivselsmålinger blandt elever og personale | <p>Elevtrivsel ved JRT Personaletrivsel ved PW (bilag vedhæftet)</p> | <p>Jenny fremlagde eksempler på elevtrivselsmålinger der generelt viser høj trivsel. Bestyrelsen efterspurgte muligheder for at se trivslen ved den enkelte lærer. Det er ikke muligt (og vel heller ikke ønskeligt). PW fremlagde personaletrivselsmålinger fra henholdsvis januar og oktober. Der er generelt en acceptabel trivsel, men målingerne viser, at mange savner ros og anerkendelse fra ledelsen. Dette må være et opmærksomhedspunkt i 2021.</p> |
| 6. | | |
| 7. | | |
| 8. evt. | | <p>PW ønsker emnet "International børnehaven" på dagsordenen næste år. Skal vi kaste os over den opgave eller ej? Bestyrelsen gav grønt lys til den første uforpligtende snak med arkitekt omkring et "hal 2 - projekt"</p> |
| | | |
| | | |
| | | |

PW/december 2020